



中国铁路沈阳局集团有限公司 参与高职教育人才培养年度报告 (2023 年度)



中国铁路沈阳局集团有限公司
辽宁铁道职业技术学院

2023 年 12 月

目 录

1 企业概况	1
2 企业参与办学总体情况	2
2.1 依托平台 优化联合办学模式	2
2.2 深度融合 全面参与办学过程	2
3 企业资源投入	3
3.1 共建共享 加强有形资源投入	3
3.2 工匠传承 加强无形资源投入	4
3.3 师资支持 加强人才资源投入	4
4 企业参与教育教学改革	4
4.1 校企联合 优化专业建设	4
4.2 共研共创 完善课程建设	5
4.3 共建共享 加快实训基地建设	5
4.4 双元育人 联合学生培养	5
4.5 互融互通 支持教师实践	8
5 助推企业发展	9
5.1 提供专业培训 助力企业夯实文化基础	9
5.2 开展志愿服务 助力企业扩大服务宣传	10
5.3 共创科研成果 助力企业科研水平提升	11
5.4 联合打造工匠 助力企业人才结构更新	12
6 问题与展望	12
6.1 存在问题	12
6.2 未来展望	13

1 企业概况

中国铁路沈阳局集团有限公司，是中国国家铁路集团有限公司管理的 18 个铁路局集团公司之一，前身为“沈阳铁路局”，成立于 1949 年，2017 年更名为中国铁路沈阳局集团有限公司。中国铁路沈阳局集团有限公司以铁路客货运输服务为主业，实行多元化经营。经济吸引区覆盖辽宁、吉林省全境，内蒙古自治区、黑龙江和河北省部分地区的 33 个地级市（州），现有员工 20.3 万人。截至 2022 年底，集团公司共有运输站段 91 个，其中直属站 13 个，车务段 15 个，客运段 3 个，货运中心 12 个，机务段 8 个，供电段 8 个，车辆段（动车段）8 个，工务段（工务机械段）17 个，电务段（通信段）7 个；运输辅助单位 32 个，非运输企业 20 个。管辖铁路运输营业里程 14583 公里，其中客运专线 3296 公里。客运方面，实现了辽、吉两省客运列车直接通往全国（除台湾、香港、澳门、拉萨外）所有省、自治区和直辖市。货运方面，以西煤东运、北粮南运和集疏港运输为主要运输特点，在畅通关内和关外，连接沿海和腹地，实现“通关达海”的物流服务中，承担着重要职责，是全国较大的铁路集团有限公司之一。

中国铁路沈阳局集团有限公司教育处下设各站段教育科，由专职人员负责职工继续教育培训，拥有完善的职工教育培训体系。同时具备为职业院校提供企业兼职教师、学生现场实习、顶岗实习和接收毕业生的能力。

2 企业参与办学总体情况

2.1 依托平台 优化联合办学模式

辽宁铁道交通职业教育集团（以下简称职教集团）是学校与中国铁路沈阳局集团有限公司（以下简称“沈阳局”）合作的机制载体，中国铁路沈阳局集团有限公司作为职教集团的理事长单位，依托职教集团优势，与学校资源成果共建共享、学生培养共抓共管、教学过程共研共创，深化校企合作，全方位参与学校办学。

2.2 深度融合 全面参与办学过程

2008年3月经辽宁省人民政府批准由沈阳铁路局和锦州铁路运输学校合作共建辽宁铁道职业技术学院，因此中国铁路沈阳局集团有限公司与学校有着密不可分的血脉联系。本着“双元育人”的办学理念，学校与沈阳局之间紧密合作，深度融合，共同培养高素质技术技能人才。学校毕业生一直是沈阳局技术人才补充的主要来源，年均超千名毕业生入职沈阳局；沈阳局也一直大力支持学校的各方面建设。人才培养方面，沈阳局与学校开展校企协同育人模式，校企共同制定人才培养计划、开发校企合作教材，建设校企合作专业，实行毕业生“2+1”定向培养，针对铁路特有工种开展技能鉴定。校企资源共建共享方面，沈阳局一直支持学校的实训基地建设、为学校提供实训设备资源、共同建设实习实训基地。师资队伍建设方面，校企间师资互融互通，沈阳局一直是学校教师企业实践基地，同时为学校提供兼职教师，参与实践教学，进行实训指导、课程开发和教师培训。

3 企业资源投入

3.1 共建共享 加强有形资源投入

2020年11月20日，辽宁铁道职业技术学院双凌校区暨轨道交通产教融合中心项目开工建设。该项目为国家教育强国推进2021年中央预算内投资计划辽宁省高职唯一获批项目，总投资10120万元。2021年3月轨道交通产教融合中心维修改造工程开工建设，2021年12月6日辽宁铁道职业技术学院轨道交通产教融合中心实训基地项目取得开工许可证并开工建设。2022年10月1日，铁路综合实训站场开工建设，中国铁路沈阳局集团有限公司为该项目建设给与最大限度支持，调拨铁路现场撤下的废旧物资共722.55吨，解决综合实训站场所需物资。

沈阳局集团公司再生资源调拨通知单

2022年9月5日

调单号2022- 20

辽宁铁道职业技术学院 位置：沈阳工务机械段 物资名称：废钢轨 规格：60Kg 再生资源管理办公室						
物资名称	规格	计量单位	调拨数量	单价 (元/吨)	金额(元)	附注
1	废钢轨	吨	160	2749.00	¥ 439,840.00	
从许家屯撤旧废钢轨中挑选，支持学院实训基地建设。						
执行对鞍钢8月份结算价格2899元，扣除平均运费及装车费150元，为自提税前价格						
总计	提货联系人：王克刚13604033525				¥ 439,840.00	
单位领导：  科长：  经办人：						

收货单位（盖章）：

收款单位财务（盖章）：

注：1. 请在调拨通知单开出一个月内持调单到调出单位办理提货手续，并在手续完成后15天内提货完毕。

2. 本单据需填发单位、收款单位、调入单位、调出单位留存备查，并可作为运输证明使用。

图 1 沈阳局集团公司再生资源调拨单（部分样例）

3.2 工匠传承 加强无形资源投入

深化校企合作，实现校企双赢。沈阳局与学校间的合作不仅注重有形资源投入，更注重无形资源的投入，将工匠精神、劳动精神、劳模精神、劳动精神等无形资源潜移默化的融入到校企合作的方方面面，融入到学生素质教育提升的各个角落。本学年度，企业选派优秀企业员工深入学校，参与学校课程思政建设，将“安全优质、兴路强国”“新时代小东精神”“人民铁路为人民”等铁路行业特色精神和吃苦耐劳、踏实肯干、任劳任怨的劳动教育精神为传承，以“最美铁路人”“新时代·铁路榜样”为契合点，将“爱党爱国讲奉献”“爱岗敬业爱铁路”“修身养德练本领”融入到学生的教育教学过程中去，共建思政课程，共写思政案例，共开思政讲堂，于无形中提升学生的综合素质，将中国铁路长期形成的“铁路精神”有效传承。

3.3 师资支持 加强人才资源投入

校企合作期间，沈阳局集团对学校师资队伍建设给与大力支持，每年度都会选派具有丰富实践经验的企业优秀人才，如技能大师、行业专家和企业技术人员等承担学校教师兼职岗位，到校参与教育教学活动，指导学生企业实践、传播企业新动态，传授行业新工艺等。

4 企业参与教育教学改革

4.1 校企联合 优化专业建设

校企深度融合，有机联动，形成了特色鲜明、产教协同发展的专业建设格局。学校与沈阳铁路局加深合作，继续推进特色专业和专业群建设，构建完成了现代学徒制试点专业、铁路“2+1”联合培养专业等各类特色专业，形成了7大专业群协调推进、产教融合发展的建设格局。

4.2 共研共创 完善课程建设

对接企业典型工作任务，围绕专业基础课、专业核心课、专业拓展课、实践技能课四个模块开展课程建设，按照“岗课赛证”融通原则，校企共同制定课程标准，全面推进课程思政建设、加快完善校企合作教材编制工作，完善课程体系建设和课程内容建设。2022-2023学年与沈阳局合作的共计72部校企合作教材公开出版、使用。

4.3 共建共享 加快实训基地建设

中国铁路沈阳局集团有限公司大力支持学校的实训基地建设，与学校深入开展校企合作项目，合作共建实习实训基地。2022-2023学年度，继续加大投入力度，对轨道交通产教融合中心项目加大帮扶力度，给与最大限度支持，调拨铁路现场撤下的废旧物资共722.55吨，解决综合实训场所需物资。

4.4 双元育人 联合学生培养

4.4.1 有效落实“2+1”定向培养

按照国铁集团和集团公司关于规范院校毕业生使用管理的要求，学校持续推进高职生“2+1”定向培养工作，推动校企“双元育人”，为建设高水平铁路产业技能大军奠定基础。“2+1”定向培养模式将院校主导的通识教育与企业主导的实践教学有效结合，是我国铁路企业与院校协同育人的“完美典范”。校企共同制定教学标准、明确人才培养目标、设计培训内容、组建师资团队，采取学校组织，企业监督的联合方式推进人才培养工作。



图2 “2+1”定向培养学习情况

4.4.2 稳步推进学生技能鉴定

为配合铁路院校的复合型人才培养需求，实现铁路高职院校毕业生双证书考核机制，我校与沈阳局集团公司技能鉴定站联合，针对铁路特有工种开展技能鉴定。2023年开展鉴定的工种主要包括通信工、接触网工、信号工、电力线路工、连结员、列车员、车辆电工、车辆钳工、机车电工等，全校共计2306人报名参加，考试合格人数1823人，通过率79.05%。



诚信、责任、创新、奉献



图3 技能鉴定考试现场

4.5 互融互通 支持教师实践

在沈阳局集团公司的支持下，寒暑假期间，大量专业教师进站段、下车间，进行企业实践，时间总长远超5年6个月的基本要求。各站段对教师现场实践给予大力支持，生活上解决吃住行问题，业务上指派行业大师、技术专家担当指导。配合学校提高师资业务水平。



图4 学校教师到沈局站段现场参与企业实践

5 助推企业发展

5.1 提供专业培训 助力企业夯实文化基础

学校一直是沈阳局集团公司的职工培训基地，多年来担负铁路各工种的新员工入职、岗位能力提升、全路技能大赛集训等多种培训任务，年均培训任务超过4万人天。2022-2023学年，学校克服疫情影响等困难，坚决完成企业培训任务，助力企业夯实文化基础。本学年度为沈阳局提供的主要培训情况如下表：

表 1 2022-2023 学年社会培训统计表

班别	委培单位	人员性质	期数	人数	天数(每期)	课时	人天数	人次数
客运安检员任职资格培训班(9月第一期)	沈阳局集团公司	工人	1	234	4	7	936	624
客运安检员任职资格培训班(9月第二期)	沈阳局集团公司	工人	1	222	4	8	888	592
客运安检员任职资格培训班(9月第三期)	沈阳局集团公司	工人	1	179	4	9	716	477
客运安检员任职资格培训班(9月第四期)	沈阳局集团公司	工人	1	161	4	10	644	429
客运安检员任职资格培训班(12月第一期)	沈阳局集团公司	工人	1	162	5	11	810	540
客运安检员任职资格培训班(12月第二期)	沈阳局集团公司	工人	1	166	5	12	830	553
客运安检员任职资格培训班(12月第三期)	沈阳局集团公司	工人	1	169	5	13	845	563
信号工岗位技能培训班	长春高铁基础设施段	工人	1	10	15	120	150	100
信号联锁骨干基础培训班(第一期)	沈阳局集团公司	技术员	1	64	22	176	1408	939
信号联锁骨干基础培训班(第二期)	沈阳局集团公司	技术员	1	64	22	176	1408	939
信号联锁骨干基础培训班(第三期)	沈阳局集团公司	技术员	1	64	20	160	1280	853
2023年企业运输员、危险货物培训班	锡林浩特车务段	货运员	2	62	3	48	186	124
调度脱产培训班	沈阳局集团公司		4	40	7	224	280	187
危险货物企业专用线运输员培训班	锡林浩特车务段		1	56	3	24	168	112

5.2 开展志愿服务 助力企业扩大服务宣传

辽铁学生志愿服务团队是由学校铁道运输学院组织建立，与沈阳铁路局合作，于每年春运、暑运等运输高峰段，到沈阳局下辖站段提供志愿服务。辽铁学子志愿者服务既提升了学生社会实践能力，提高了学生的综合素质，也助力企业更好的服务旅客，扩大了企业服务的宣传力度，树立了沈阳铁路局良好的服务形象。学生志愿服务团队受到企业好评。2023年春运期间组织“辽铁学生志愿服务团队”到沈阳局下辖丹东车站提供志愿服务，在客流高峰助力企业服务旅客，缓解一线人员人手紧张问题。志愿活动内容如图所示。





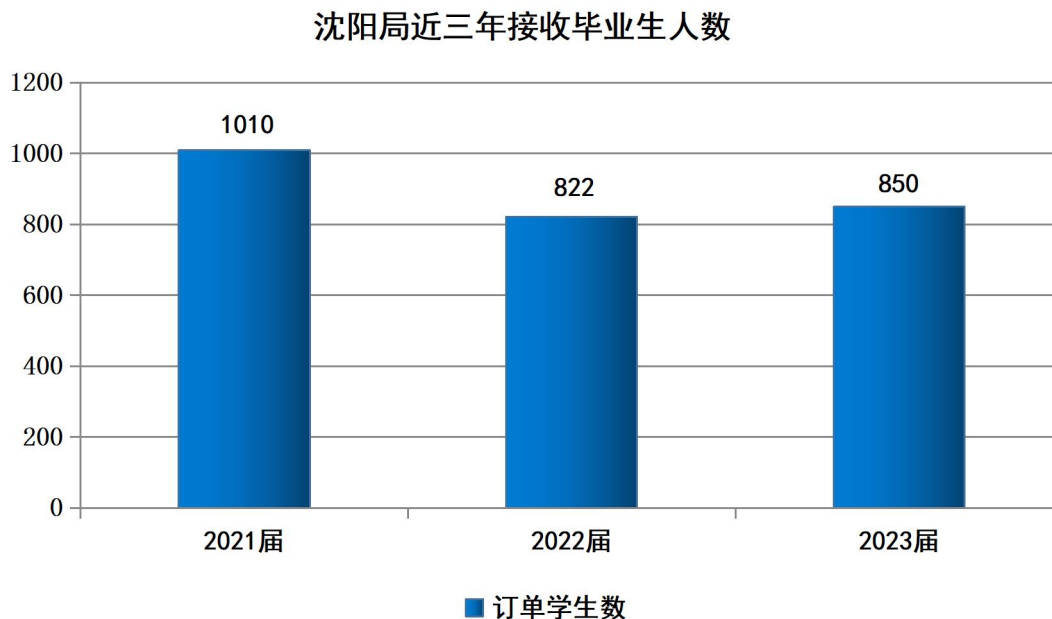
图5 学生志愿者团队在沈阳局下辖站开展志愿服务

5.3 共创科研成果 助力企业科研水平提升

企业的发展离不开科技的进步，技术创新是企业立于不败之地的持续动力和源泉。沈阳局经过多年的发展与沉淀，虽拥有强有力的科研团队，但在产品研发和科技创新等方面还需要借助外脑或与院校协作完成，在科研方面深度校企融合。学校与沈阳局联合攻关科研项目，开展铁路相关专业技术攻关，校方助力企方科研水平大幅提升。

5.4 联合打造工匠 助力企业人才结构更新

学校与沈阳局集团公司认真研究现场各岗位、工种用人需求，按照人才共育，职责共担、过程共管的原则，企校共同建立技能人才定向培养渠道，打造铁路工匠，共育铁道英才。沈阳局集团公司接收2023届毕业生总计850人，就业人数占总体就业人数的36.2%。



图表 1 沈阳局近三年接收学校毕业生人数

6 问题与展望

6.1 存在问题

学校与中国铁路沈阳局集团有限公司合作期间，一直秉承“自愿协商、优势互补、利益共享、过程共管、责任共担”的原则，在人才培养、专业建设、实训基地建设、师资队伍建设等多方面深入融合，形成良好有效的校企合作模式。但运行过程中仍然存在问题：一是校企合作在总体框架下的具体内容有待创新。今年来，校企合作对于总体框架工作执行较好，但是具体内容创新不够，合作形式比较传统；二是校企合作深度有待进一步挖掘，校企合作在总体框架下可向纵深发展。

6.2 未来展望

学校将继续深化与中国铁路沈阳局集团有限公司的校企合作关系，推进辽宁轨道交通产教融合中心项目顺利完成。下一年度力争为企业的职工培训和学校的学生实践提供更广阔的平台。同时联合沈阳局完善专业建设、打造校企合作亮点专业、推进课程建设、打造校企思政课程，健全“双师型”教师队伍，继续开展教师现场实践。学校将会投入更多资源，助力企业科研、文化、技术等多方面发展，以实现学校与沈阳局之间的“双赢”。